



POLITICA PARITÀ DI GENERE

La presente politica sancisce e persegue i principi nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile. Nell'ultimo anno, si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare, tracciare ed enfatizzare elementi già insiti da tempo nella cultura aziendale, una cultura inclusiva e priva di elementi anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo

La Cooperativa Sociale CEAS srl. si impegna a valorizzare e a tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro mediante l'integrazione di competenze, sensibilità e attitudini differenti, impegnandosi a migliorare costantemente la cultura del rispetto e della parità di genere sia al proprio interno, sia verso gli stakeholders.

La Cooperativa Sociale CEAS srl garantisce pari dignità e opportunità a tutte le persone, a prescindere dal Paese di Origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica o stile personale.

A tale scopo, la Cooperativa Sociale CEAS srl. ha impostato un modello gestionale con il fine di garantire alle parti interessate il mantenimento nel tempo degli standard raggiunti attraverso il monitoraggio continuo di indicatori specifici.

La presente Politica Aziendale di parità di genere, diversità e inclusione è:

- definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida per la Parità di Genere;
- comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale,
- revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Per dare effettività all'impegno assunto, la Cooperativa Sociale CEAS srl fa propri i seguenti principi:

- **riconoscere la diversità:** valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, riconoscere che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione;
- **governare efficacemente:** esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la diversità ed inclusione attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance inclusivi;
- **agire in modo responsabile:** agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti;
- **lavorare in modo inclusivo:** consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza;
- **comunicare in modo inclusivo:** riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi;
- **sostenere e difendere la diversità ed inclusione:** influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni inclusive con gli stakeholder.

Per concretizzare il proprio impegno rispetto alle pari opportunità, la Cooperativa Sociale CEAS srl si impegna a monitorare, con cadenza almeno annuale, i dati relativi allo stato delle assunzioni, alla situazione per genere per ognuna delle funzioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica.

La presente politica è rivolta a tutti i dipendenti della Cooperativa Sociale CEAS srl e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, con l'obiettivo di mettere in evidenza l'importanza di tale tematica nella propria rete di valore.



POLITICA PARITÀ DI GENERE

La Cooperativa Sociale CEAS srl si impegna, inoltre, ad implementare le procedure specifiche già esistenti o eventualmente ad adottarne di nuove al fine di realizzare strategie di miglioramento nei seguenti ambiti:

PROCESSO DI SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

La Cooperativa Sociale CEAS srl si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background ed abilità, evitando ogni distinzione di genere ed altre tipologie di discriminazioni in fase di selezione e assunzione.

Allo stesso tempo, la Cooperativa Sociale CEAS srl si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati.

L'azienda assicura inoltre che le persone coinvolte nei processi di assunzione, ricevano un'adeguata formazione sulla parità di genere e *bias* cognitivi che possono impattare negativamente i processi di selezione.

FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

La Cooperativa Sociale CEAS srl si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, prevedendo momenti formativi diretti a tutti i dipendenti volti a sensibilizzare sul tema della valorizzazione delle differenze, della parità di genere, dell'inclusione e dell'impatto sul business che hanno tali tematiche. Nello specifico, vengono sensibilizzati tutti i responsabili di risorse sui temi legati agli *unconscious bias* e la capacità di comunicare in maniera inclusiva. Infine, la Cooperativa Sociale CEAS srl si impegna a coinvolgere tutto il personale in tutte le iniziative e percorsi formativi in maniera equa senza distinzione di genere.

La Cooperativa Sociale CEAS srl ha predisposto programmi specifici di formazione per il re-inserimento dopo i congedi di maternità e di paternità e una sezione specifica di informazione circa gli eventuali cambiamenti importanti che possono avvenire sul luogo di lavoro durante il congedo; Non ha predisposto un piano specifico per la gestione delle diverse fasi della maternità in quanto viene applicato quello previsto dal CCNL di riferimento;

Applica un meccanismo di informazione finalizzato a incentivare la richiesta del congedo per paternità; Ha pianificato formazione specifica per supportare i/le dipendenti al loro rientro da un congedo genitoriale

EQUITA' SALARIALE

La Cooperativa Sociale CEAS srl si impegna a garantire l'equità salariale nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione previsti sia dalla presente Politica sia dal Codice Etico.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

La Cooperativa Sociale CEAS srl si impegna a valutare il miglioramento del work-life balance dei propri dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona attraverso l'adozione di una modalità di lavoro flessibile (es. smart working) non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati.

La Cooperativa Sociale CEAS srl valorizza e promuove la genitorialità tramite azioni reali, essendo uno dei fondamenti del benessere aziendale. Si impegna a promuovere una genitorialità che possa essere libera e non ostacolata dall'attività professionale.

ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO

La Cooperativa Sociale CEAS srl si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro ed a favorire la segnalazione di comportamenti non in linea coi valori aziendali, come discriminazione, molestia verbale e/o fisica, mobbing e altro, attraverso percorsi dedicati alla sensibilizzazione che creino consapevolezza nelle persone e che le guidino nei comportamenti quotidiani.

COMUNICAZIONE AZIENDALE

La Cooperativa Sociale CEAS srl si impegna a valorizzare la propria comunicazione in maniera inclusiva al fine di mantenere un focus sulla valorizzazione della diversità, supportare l'empowerment di tutto il personale senza distinzione e a comunicare in modo trasparente la propria volontà di perseguire la parità di genere.



MISURAZIONE DEI KPI

La Cooperativa Sociale CEAS srl adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita in maniera adeguata. Tale sistema viene aggiornato e revisionato periodicamente dal Comitato Guida. La Politica Aziendale per la Parità di Genere, è comunicata e diffusa al proprio interno e resa disponibile ai propri stakeholder mediante pubblicazione sul sito internet aziendale.

Questa politica si applica a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, inclusi assunzione, formazione, promozione, retribuzione, disciplina e licenziamento.

Qualsiasi dipendente che ritenga di essere vittima di molestie sul lavoro a causa del proprio sesso, o che ritenga di essere vittima di discriminazione sessuale, deve essere consapevole che le seguenti procedure sono disponibili e devono essere utilizzate.

Qualsiasi dipendente, deve segnalare immediatamente tutte le questioni direttamente al Comitato Guida.

Le segnalazioni possono essere effettuate secondo le seguenti modalità:

- 1) utilizzando il Modulo disponibile sul sito internet e intranet dell'azienda.
- 2) con consegna mano al Comitato Guida (CG);
- 3) mediante e-mail a *comitatoguida@coopceas.it*
- 4) per posta ordinaria all'indirizzo: *Via A.Moscatelli n° 284, 00013 Mentana (RM)*

Il Comitato guida intraprenderà un'azione immediata per indagare su tutti i reclami registrati.

Se viene stabilito che un dipendente ha commesso molestie o discriminazioni, l'azienda intraprenderà azioni correttive immediate e appropriate, la cui natura dipenderà dalla gravità del reato determinato.

Mentana, 30.03.2023

La Direzione Generale
